



# Ote työhön

Työväen Sivistysliitto TSL

Vertaisohjaaminen



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Tutustuminen

- Valitse värillinen paperi
- Kerro itsestäsi
- Kuka olet
- Miksi valitsit tämän värisen paperin
- Miksi valitsit tänään yllesi juuri nämä vaatteet



# Piirrä muotokuva

- Ota pari
- Piirrä hänen kuvansa
- Et saa katsoa paperiin, kun piirrät
- Kirjoita paperiin parin nimi
- Vaihtakaa kuvia
- Etsi uusi pari
- Piirrä hänen kuvansa
- Jne.
- Valitse kuvista paras ja kerro miksi valitsit sen



# Ryhmäytymismenetelmiä vertaisryhmässä

Toiminnallisia harjoituksia, esimerkiksi ryhmäytyminen sekä kulttuuri ja yhteiskunta

<http://kepeli.metropolia.fi/harjoitteita/>

Kepelin etusivu, linkit esimerkiksi Onnistu ohjaajana-oppaaseen ja videotutoriaaliin

<http://kepeli.metropolia.fi/>

Ryhmäytymisharjoitteita

<https://toiminnallisetohjausmenetelmat.wordpress.com/ryhmaytyminen/>

Ryhmäharjoitteita vertaisryhmissä

<https://www.hel.fi/static/nk/Klaari/Menetelmapaketti.pdf>



Kotoutumista kehollisilla ja pelillisillä menetelmillä  
Integration through bodily and game related approaches

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014-2020



# Ohjaajan rooli ryhmässä

Millainen ryhmänohjaaja sinä olet?  
Millainen ohjaaja haluaisit olla?

Kuva:  
Vertaisryhmätoiminnan  
opas  
maahanmuuttajatyöhön  
Suomen Pakolaisapu ry



## Esimerkkejä ohjaajan rooleista



# Osallistujan rooli ryhmässä

Millaisia osallistujia sinun ryhmässäsi on?



Kuva:  
Vertaisryhmätoiminnan opas  
maahanmuuttajatyöhön  
Suomen Pakolaisapu ry



# Miten vertaisohjaaminen sujui?

- Yhteydenpito osallistujiin
- Miten sujui tapaamisten suunnittelu?
- Mitä teitte ryhmässä?
- Miten päiväkirjan pitäminen onnistui?
- Millaista palautetta saitte osallistujilta?
- Mikä vertaisryhmän ohjaamisessa oli kivaa? Mikä oli haastavaa?
- Mikä onnistui hyvin? Minkä olisi voinut tehdä eri tavalla?



## Ole työhön -yleisten vertaisryhmien päiväkirja ohjaajille

Kennelle ryhmä on tarkoitettu Työvoimaa maahanmuuttajataustaisille henkilöille, jotka ovat olleet vähintään kolme työpäivää Suomessa ja eivät ole osallistuneet koulutusohjelmaan.

**Ryhmän tavoitteet:** Osallistajien tiedot ja taidot tavasta työstä ovat vahvistuneet, meidän toimintamallin ja työhön liittyvän kielitaidon on vahvistunut. Työmarkkinat ja ammattitoiminta ja työllistämisen käytännöt on kasvanut.

**Päiväkirja** tuetaan joka kokouksensa jälkeen. Siihen kirjataan, mitä on saavutettu ohjelman suuntaviivoissa ja miten suunnitellut toteutuneet. Kenenkin osallistujan oli mukana, mitä menneitä käsiteltiin? Mikästä keskusteltiin työssä käydessä? Mita vinytyä kää näsi esi?

Ryhmän nimi:

Kieli tai kielet, jota ryhmässä käytetään:

Ohjaaja:

Tapaamispäikk:

## Ryhmän ohjeita ja päiväkirja

Tämä ohjeisto on tarkoitettu ohjaajille ja kullekin meidän koulutusohjelman. Kullakin ohjeistomme on tarkoitettu kullekin ohjaajalle ohjeistomme on suomen kielellä kirjoitettu.

### 1. Tervetuloa, Tervetuloa, Tervetuloa!

#### Tervetuloa, ohjaajamme ohjaajille:

- Ohjaajien ryhmälle asetettavat tavoitteet ovat selkeytyneet heille heidän ja ohjaajille.
- Ohjaajille ovat viitattaneet ryhmän toimintatavat, tiedot ja tavoitteet.
- Ryhmätyö on ollut ja osallistajat tervetuloa lähteä uudeksi.
- Aikaa ja seurantaohjeita on lähtöä.

**Asiantuntijapalvelut:** Ole työhön -hankkeen yhteydessä.

**Toimintatavat tai menettelyt:** Tutustuminen ohjaajien, hankkeen ja vertaisryhmien välillä, ohjeistomateriaalin luominen, yhteisiä läsnäoloa sopiminen. Ohjaajan esittelyt ja ohjeistaminen.

Päiväkirja:



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014-2020



# Tapauksia

- Miten toimit?





# Vinkit uudelle ohjaajalle

- Tee lista 5 tärkeimmästä ohjeestasi uudelle työelämäohjaajalle:
  - 1
  - 2
  - 3
  - 4
  - 5



# Päivän helmi

- Mikä oli tärkeintä, mitä opit tänään?



Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014-2020

