

# TSL:N STRATEGIA 2017-2021

## Perustehtävä

TSL on työväenliikkeen arvopohjaan sitoutunut jäsentensä valtakunnallinen yhteenliittymä, jonka perustehtävänä on edistää sivistyksellistä tasa-arvoa, yhteiskunnallista aktiivisuutta, aikuisten oppimista ja kulttuuriharrastuksia sekä kansainvälistä sivistyksellistä yhteistyötä ja monikulttuurisuutta.

## Arvot

TSL:n arvot ovat oppijalähtöisyys, osallisuus, arviointikyky ja yhdenvertaisuus.

## Visio

TSL onnistuu työssään silloin, kun sen jäsenjärjestöt ovat vetovoimaisia, onnistuvat omassa ja yhteisessä työssään ja niiden osaavat jäsenet osallistuvat toimintaan yhteiskunnan kehittämiseksi.

### 1. Kansanliike

Työväenliike on voimakas yhteiskunnallista muutosta ohjaava kansalaisjärjestöjen liike, jonka toiminta perustuu jäsenistönsä osallistamiseen.

### 3. Sivistys

Työväenliikkeen toimija, joka on kiinnostunut ympärillään olevista ilmiöistä, suhtautuu avoimesti muutoksiin ja haluaa olla vaikuttamassa kehityksen suuntaan yhteiskunnassa muiden kanssa.

### 2. Työ

Työntekijä, joka ymmärtää käynnissä olevaa työn murrosta ja osaa muuttaa tulevaisuutta suuntaan, joka mahdollistaa jokaisen yhdenvertaisen oikeuden työhön ja sen kehittämiseen.

### 4. Aikuinen oppijana

Aikuinen, joka tiedostaa omat kykynsä ja jolla on halu oppia ja ottaa vastuuta kehittymisestäään digitaalisessa ajassa elämänmittaisesti.

Sivistyksen voimalla



vuotta eteenpäin

tsl.fi

**TSL**

Työväen Sivistysliitto



## 1. Kansanliike

Työväenliike on voimakas yhteiskunnallista muutosta ohjaava kansalaisjärjestöjen liike, jonka toiminta perustuu jäsenistönsä osallistamiseen.

- Järjestäminen ja osallistava edunvalvonta
- Poliittisen tekemisen uudet toimintatavat
- Järjestöjen toimintaan liittyvä osaaminen
- Nuoria kiinnostava vaikuttamistoiminta
- Vapaaehtoistyön johtamisen kehittäminen
- Osallistavat ja innostavat toimintatavat

## 2. Työ

Työntekijä, joka ymmärtää käynnissä olevaa työn murrosta ja osaa muuttaa tulevaisuutta suuntaan, joka mahdollistaa jokaisen yhdenvertaisen oikeuden työhön ja sen kehittämiseen.

- Työn murroksen ymmärtäminen, osaaminen ja muutosvalmiudet
- Digiajan vaatimukseen vastaava työhyvinvoinnin ja työnohjauksen valmennus
- T-opistojen yhteistyö, yhteinen strategia ja työsuunnitelma

## 3. Sivistys

Työväenliikkeen toimija, joka on kiinnostunut ympärillään olevista ilmiöistä, suhtautuu avoimesti muutoksiin ja haluaa olla vaikuttamassa kehityksen suuntaan yhteiskunnassa muiden kanssa.

- Keskustelu sivistyksen merkityksestä työväenliikkeelle ja yhteiskunnalle
- Jäsenjärjestöissä toimivien medialukutaito, erilaisten yhteiskunnallisten ilmiöiden taustojen hahmottaminen ja analysointi
- Kansainvälisen koulutusyhteistyön merkitys ja tavoitteet työväen sivistystyön kokonaisuuden näkökulmasta

## 4. Aikuinen oppijana

Aikuinen, joka tiedostaa omat kykynsä ja jolla on halu oppia ja ottaa vastuuta kehitymisestään digitaalisessa ajassa elämännittäisesti.

- Eri toimijoiden valmiudet järjestää monenlaisia tapoja oppia
- Oppijoiden erilaisuus, helposti ymmärrettävän kieli sekä monimuotoiset oppimisvälineet ja -ympäristöt
- Digitaalisen ajan oppimisen taidoista
- Aikuisten perustaitojen hallinta ponnahduslautana oman osaamisen laaja-alaiselle kehittämiselle