

Uraohjausta työpaikalla

Uraohjausta työpaikalla -hankkeessa työstetään pk-yrityksille keinoja ennakoida muutoksia, tunnistaa muuttuvia osaamistarpeita ja pitää työntekijöiden osaaminen ajan tasalla.

Kehitystyötä yritysten kanssa tekevät

Careeria

Ammatillista koulutusta järjestävä Careeria on monialainen oppilaitos. Työelämän tarpeisiin ja yrityksille Careeria tarjoaa monipuolisia koulutus- ja kehittämiskursseja. Täydennys- ja tutkintokoulutusten lisäksi ammattitaitoa voi päivittää esimerkiksi oppisopimuksella tai yritykselle räätälöidyllä täsmäkoulutuksella.

Tampereen ammattikorkeakoulu

TAMK on monialainen kouluttaja ja työelämän kehittäjä. Yrityksille ja työyhteisöille TAMK tarjoaa kattavia asiantuntija- ja kehittämispalveluita, joita voi hyödyntää esimerkiksi yksittäiseen pulmaan puretuvalle toimeksiannolla tai pitkäjänteisemmällä kehittämiskumppanuudella. TAMK tarjoaa myös työyhteisölle räätälöityä koulutusta.

Työväen Sivistysliitto

TSL:n opintokeskuksen ydintoimintaa ovat kouluttaminen ja aikuisten oppimisen tukeminen. Lisäksi TSL on myös vahva hanketoimija, jolla on monipuolista osaamista ja kokemusta työelämään liittyvistä hankkeista.

Mitä hankkeella tavoitellaan?

Rakennamme toimintamalleja ja työkaluja, joilla voidaan tukea ennakoitua ja osaamisen jatkuvaa kehittämistä pk-yrityksissä.

- työn, toimialan tai toimintaympäristön muutoksista johtuvien osaamistarpeiden ja osaamisvajaiden tunnistaminen
- osaamispotentiaalin tunnistaminen ja sisäisten urapolkujen rakentaminen
- yritysten ja oppilaitosten yhteistyön tehostaminen
- työuran aikaisen oppimisen ja kestäväen työelämän vahvistaminen

Kaksivuotinen hanke käynnistyi elokuussa 2020. Yhteishanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto.



CAREERIA



Tampereen ammattikorkeakoulu



Työväen Sivistysliitto



Kenelle?

Uusmaalaiset pk-yritykset

Mitä maksaa?

Yrityksille maksuton

Toimiiko meidän yrityksessä?

Palveluita räätälöidään erilaisiin tarpeisiin yhdessä osallistuvien yritysten kanssa. Jatkoa varten toimintamallit rakentuvat tehdyn yhteistyön pohjalta.



Kiinnostuitko? Ota yhteyttä!

Ilkka Vuorikuru, hankepääällikkö, TSL
ilkka.vuorikuru@tsl.fi, puh. 040 457 0734

www.tsl.fi/uraohjausta-tyopaikalla
www.facebook.com/uraohjaustatyopaikalla

”Osaamisen kehittäminen ei sinänsä ole uusi asia. Yritykset ovat aina pyrkineet ennakoimaan omaa alaansa. Hankkeemme pyrkii kuitenkin tuomaan suunnitelmallisen tavan toimia, jossa koulutuksen tarjoaja, työnantaja ja henkilöstö tekevät tiivistä yhteistyötä.

hankepääällikkö Ilkka Vuorikuru



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Yrityksen osaamistarvekartoitus

- hyödynnetään ennakoitua tietoa, jonka pohjalta tarkastellaan toimialan tulevia trendejä
- perehdytään osaamistarpeiden muutoksiin yrityksessä

Henkilöstön osaamiskartoitus

- selvitetään tämänhetkinen tilanne: osaaminen, osaamispotentiaali ja osaamisvajheet
- kartoitetaan eri osa-alueet: ammatilliset valmiudet, toimiala- ja työpaikkakohtainen osaaminen, työtaidot

Osaamisen kehittämissuunnitelma

- pohjautuu osaamistarvekartoitukseen ja osaamiskartoitukseen
- käydään läpi, miten edetään: potentiaalinen hyödyntäminen, osaamisen päivittäminen, koulutuspolkujen löytäminen
- kehittämissuunnitelma on avuksi myös mahdollisissa rekrytoinneissa

Mahdollisuus kouluttaa yrityksen työntekijästä työuraohjaaja

- ylläpitämään jatkuvaa osaamisen kehittämistä
- hyödyntämällä osaamiskartoitustyökalua, tunnistamalla osaamispotentiaalia, tukemalla osaamisen päivittämistä
 - koulutus sopii esim. työpaikkaohjaajalle, hr-asiantuntijalle tai luottamushenkilölle
 - työkalupakki auttaa työpaikan tarpeita vastaavan koulutuksen hankinnassa